



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 107]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 22, 2017/चैत्र 1, 1939

No. 107]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 22, 2017/CHAITRA 1, 1939

भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नौएडा, 22 मार्च, 2017

सं.-3-भा.अ.ज.प्रा./स्था/22/2013 (खंड II).—भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 1982) की धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण एतद् द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

I. सामान्य

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) ये विनियम भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति (बारहवां संशोधन) विनियम, 2016 कहे जायेंगे।

(ii) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

II. भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति विनियम, 1992 में निदेशक, निदेशक (जलीय), उप सचिव, मुख्य लेखा अधिकारी, सहायक सचिव, प्रधान निजी सचिव, उप निदेशक (वित्त), वरिष्ठ लेखा अधिकारी, सहायक निदेशक, लेखा अधिकारी, अनुभाग अधिकारी, सहायक के पदों का प्रतिस्थापन निम्नानुसार होगा :-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
निदेशक	7* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 12 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 7600)	चयनित	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	<p>अतिवार्य:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल/मेकेनिकल/मेरिन इंजिनियरिंग/ नेवल आर्किटेक्चर में डिग्री</p> <p>(ii) पर्यवेक्षीय रूप में 10 वर्षों का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अगले वाले निचले स्तर के निम्न में हो-</p> <p>अन्वेषण, योजना, डिजाइन और मेरिन संरचना/नदी अभियांत्रिकी कार्य जिसमें मरम्मत और रख-रखाव भी शामिल है</p> <p>अथवा</p> <p>मेकेनिकल/मेरिन अभियांत्रिकी के विभिन्न शाखाओं से सम्बंधित कार्य जिसमें हार्बर क्राफ्ट की मरम्मत और रख-रखाव का अनुभव भी शामिल है</p> <p>अथवा</p> <p>अन्तर्देशीय जलयानों से सम्बंध रखने वाले शिपयाडों अथवा मेरिन संगठन के जलयानों के डिजाइन, योजना और निर्माण सम्बंधी कार्य, जिसमें नौचालन सम्बंधी सहायताओं इत्यादि कार्यों के डिजाइन तैयार करने सम्बंधी अनुभव शामिल है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>अन्तर्देशीय जलमार्गों से सम्बंधित कार्यों-निकर्षण, नदी संरक्षण कार्य, नदी प्रशिक्षण, नौवहन और नौचालन की सुरक्षा हेतु फेयरवे को चिह्नित करने के नियम और विनियम से सम्बंधित कार्यों का अनुभव।</p>	आयु: नहीं अर्हता: नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा; जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति : उप निदेशक जिन्होंने लगातार 5 वर्षों तक पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (छठा वेतन आयोग के पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ ग्रेड पे रु. 6600) में काम किया हो। जिसके नहीं होने पर पे मैट्रिक्स के लेवल 11 और लेवल 10 में संयुक्त रूप से 12 वर्षों तक काम किया हो जिसमें से न्यूनतम 2 वर्ष लगातार पे मैट्रिक्स के लेवल 11 में उप निदेशक के रूप में और लेवल 10 में सहायक निदेशक के रूप में काम किया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में : (क) समान पद पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पीबी-3, रु.15600-39100+जीपी रु.6600) में 5 वर्षों तक लगातार काम किया हो और (ख) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक अर्हता रखता हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)</p>	उपाध्यक्ष, सदस्य (तकनीकी) और मुख्य अभियंता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीवी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
निदेशक (जलीय)	2* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 12 (पूर्व संशोधित पीवी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 7600)	चयनित	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजिनियरिंग में डिग्री। (ii) पर्यवेक्षीय रूप में 10 वर्षों का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्षों का अगले वाले निचले स्तर का हो। अथवा नेवल वाच कीपिंग प्रमाणपत्र रखने वाले श्रेणी-I/II सर्वेक्षक अथवा सीपी के सर्वेक्षण में द्वितीय विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण मास्टर ग्रेड-I जिन्हें फील्ड में 2 वर्षों का सर्वेक्षण करने का अनुभव हो वांछनीय : कम्प्यूटर डाटा प्रोसेसिंग का ज्ञान। कार्टोग्राफी और फोटोग्रामेटरी का ज्ञान।	आयु: नहीं अर्हता: नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीवी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) के वरिष्ठ जलीय सर्वेक्षक जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष लगातार काम किया हो। अथवा जिन्होंने 12 वर्षों तक संयुक्त रूप से पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीवी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में 2 वर्षों तक लगातार वरिष्ठ जलीय सर्वेक्षक के रूप में और पे मैट्रिक्स के लेवल 10 (पूर्व संशोधित पीवी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400) में सहायक जलीय सर्वेक्षक के रूप में 10 वर्षों तक काम किया हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में : (क) समान पद पर कार्य करने वाले अधिकारी, अथवा अगले निचले पद पर पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीवी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में 5 वर्षों की लगातार सेवा की हो। (ख) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक अर्हता रखता हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सदस्य (तकनीकी), जलीय मुख्य और मुख्य अभियंता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
उप सचिव	1* (एक) (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 12 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 7600)	चयनित	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निर्देशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री और (ii) जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 10 वर्षों का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष अगले निम्न पद पर केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय, सांविधिक / स्वायत्त संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन और स्थापना विभाग में कार्य का अनुभव वांछनीय : (i) विधि में डिग्री (ii) व्यवसायिक प्रशासन में स्नातकोत्तर (iii) कम्पनी सचिव संस्थान से स्नातक (iv) कर्मिक प्रबंधन में डिग्री / डिप्लोमा	आयु: नहीं अर्हता: नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : सहायक सचिव जिनकी पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (छठा वेतन आयोग के पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में लगातार 5 वर्षों की सेवा हो। जिसके नहीं होने पर पे मैट्रिक्स के लेवल 11 में और लेवल 7 में संयुक्त रूप से 12 वर्षों की सेवा की हो, जिसमें से पे मैट्रिक्स के लेवल 11 में सहायक सचिव के रूप में न्यूनतम 2 वर्ष और पे मैट्रिक्स के लेवल 7 में अनुभाग अधिकारी के रूप में 10 वर्ष की सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में (क) समान पद पर नियमित रूप से कार्य करने वाले अधिकारी अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में 5 वर्षों की नियमित सेवा और (ख) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखता हो (अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सदस्य (वित्त) और सचिव

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
मुख्य लेखा अधिकारी	1* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 12 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 7600)	चयनित	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ व्यवसायिक योग्यताएं हों यथा- इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की अंतिम परीक्षा पास हों या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउंटेंट्स की अंतिम परीक्षा पास हों या भारतीय अंकेक्षण और लेखा विभाग की एसएएस कॉमर्शियल परीक्षा पास हों या किसी संगठित अंकेक्षण एवं लेखा/डिफेंस लेखा सेवा के सदस्य हों। (ii) सरकारी या अर्द्धसरकारी संगठन या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के वित्त या लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 10 वर्षों की नियमित सेवा की हों जिसमें से पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में अगले निम्न पद पर कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :</u> व्यवसाय प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा	आयु: नहीं अर्हता: नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : उप निदेशक (वित्त) जिनकी पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। जिसके नहीं होने पर वरिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने पे मैट्रिक्स के लेवल 10 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400) में 10 वर्षों की नियमित सेवा की हो। <u>प्रतिनियुक्ति :</u> केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में (क) समान पद पर नियमित रूप से कार्य करने वाले अधिकारी अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600) में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 10 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400) में 10 वर्षों की नियमित सेवा की हो। (अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सदस्य (वित्त) और सचिव

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
सहायक सचिव	3* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600)	चयनित	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निर्देशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मियों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री (ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय अथवा स्वायत्त / सांविधिक / सार्वजनिक निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय रूप में प्रशासन और स्थापना के काम का 6 वर्षों का अनुभव। वांछनीय : (i) एमबीए (ii) कार्मिक प्रबंधन में डिग्री / डिप्लोमा (iii) विधि में डिग्री	आयु : नहीं अर्हता: नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा; जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : हिन्दी अधिकारी के अपने ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा और अनुभाग अधिकारी के अपने ग्रेड में 7 वर्षों की नियमित सेवा। "नोट : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची सम्बंधित अधिकारियों के अपने-अपने ग्रेड/ पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरा करने की तिथि से तैयार की जाएगी।" प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में (क) समान पद पर नियमित रूप से कार्य करने वाले अधिकारी अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 9 अथवा 10 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400) में 5 वर्षों की नियमित सेवा अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 8 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु. 9300-34800 + जीपी रु. 4800) में 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 7 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु. 9300-34800 + जीपी रु. 4600) में 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो और (ख) कॉलम-7 में यथानिर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सदस्य (वित्त) और सचिव

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीवी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेसन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
सहायक निदेशक	15* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 10 (पूर्व संशोधित पीवी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400)	चयनित	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल/मेकेनिकल/मेरिन इंजीनियरिंग /नेवल आर्किटेक्चर में डिग्री <u>वांछनीय :</u> अन्तर्देशीय जलमार्ग, ड्रेजिंग, नदी संरक्षण कार्य, नदी प्रशिक्षण, फेयरवे मार्किंग, इत्यादि से सम्बद्ध कार्यों का अनुभव।	आयु: नहीं अर्हता: नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत उपयुक्त के नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति : डिप्रीधारित तकनीकी सहायक के लिए अपने ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा। डिप्लोमाधारित तकनीकी सहायक के लिए अपने ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ-साथ पर्यवेक्षक के ग्रेड में 4 वर्षों का अनुभव अथवा <u>प्रतिनियुक्ति :</u> केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में (क) समान पद पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा पे मैट्रिक्स में ठीक नीचे के लेवल 7 अथवा लेवल 8 (पूर्व संशोधित पीवी-2, रु. 9300-34800 + जीपी क्रमशः रु. 4600 और 4800) में काम करने वाले अधिकारी अथवा उनके समकक्ष जिन्होंने 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और (ख) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सदस्य (तकनीकी) और मुख्य अभियंता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अमेसन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / अमेसन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ अमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
अनुभाग अधिकारी	6* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय)	ग्रुप 'बी'	पे मैट्रिक्स में लेवल 7 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु. 9300-34800 + जीपी रु. 4600)	अचयनित	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री (ii) प्रशासन और स्थापना के मामलों में 5 वर्षों का अनुभव वांछनीय : (i) कार्मिक प्रबंधन में डिग्री अथवा डिप्लोमा (ii) विधि में डिग्री	नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	पदोन्नति; जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : सहायक / प्रधान लिपिक जिनकी इस ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा हो। जिसके नहीं होने पर पे मैट्रिक्स के लेवल 6 और लेवल 4 के ग्रेड में संयुक्त रूप से 15 वर्षों की सेवा हो, जिसमें से पे मैट्रिक्स के लेवल 6 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु. 9300-34800 + जीपी रु. 4200) में न्यूनतम 2 वर्ष और पे मैट्रिक्स के लेवल 4 (पूर्व संशोधित पीबी-1, रु. 5200-20,200 + जीपी रु. 2400) में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 13 वर्षों की सेवा हो। अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल 5 और लेवल 4 के ग्रेड में संयुक्त रूप से 15 वर्षों की सेवा हो जिसमें से पे मैट्रिक्स के लेवल 5 (पूर्व संशोधित पीबी-1, रु. 5200-20,200 + जीपी रु. 2800) में प्रधान लिपिक के रूप में न्यूनतम 2 वर्षों की सेवा की हो और पे मैट्रिक्स के लेवल 4 (पूर्व संशोधित पीबी-1, रु. 5200-20,200 + जीपी रु. 2400) में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 13 वर्षों की सेवा की हो।	उपाध्यक्ष, सदस्य (वित्त) और सचिव

										<p>(वरिष्ठता उच्च श्रेणी लिपिक के अनुसार)</p> <p>"नोट : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची सम्बंधित अधिकारियों के अपने-अपने ग्रेड / पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरा करने की तिथि से तैयार की जाएगी"।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति :</u></p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक</p> <p>अथवा स्वायत्त निकाय/</p> <p>सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में</p> <p>(क) समान पद पर काम करने वाले अधिकारी</p> <p>अथवा</p> <p>पे मैट्रिक्स के लेवल 6 (पूर्व संशोधित पीवी-2, रु. 9300-34800 + जीपी रु. 4200) में सहायक के पद पर काम करने वाले अधिकारी अथवा जिन्होंने समकक्ष की ग्रेड में लगातार 5 वर्षों की सेवा की हो।</p> <p>(ख) कॉलम-7 में यथानिर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखता हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
सहायक	8* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'बी'	पे मैट्रिक्स में लेवल 6 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु. 9300-34800 + जीपी रु. 4200)	अचयनित	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निर्देशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मियों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री वांछनीय : (i) कार्मिक प्रबंधन में डिप्लोमा (ii) इंटर सीए / इंटर आईसीडब्ल्यूए (iii) सरकारी कार्यालय अथवा निगम अथवा पंजीकृत फर्म में 5 वर्षों का अनुभव	नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति, जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्तिद्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : उच्च श्रेणी लिपिक / स्टोरकीपर की ग्रेड में 10 वर्षों की नियमित सेवा। जिसके नहीं होने पर पे मैट्रिक्स के लेवल 2 और लेवल 4 में संयुक्त रूप से 18 वर्षों की सेवा की हो, जिसमें से पे मैट्रिक्स के लेवल 4 (पूर्व संशोधित पीबी-1, रु. 5200-20,200 + जीपी रु. 2400) में न्यूनतम 5 वर्ष और पे मैट्रिक्स के लेवल 2 (पूर्व संशोधित पीबी-1, रु. 5200-20,200 + जीपी रु. 1900) में 13 वर्षों की सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में (क) समान पद पर नियमित आधार पर काम करने वाले अधिकारी अथवा उच्च श्रेणी लिपिक या समकक्ष ग्रेड के पद पर 10 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और (ख) कॉलम-7 में यथानिर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सचिव, मुख्य लेखा अधिकारी और सहायक सचिव

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेसन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
उप निदेशक (वित्त/लेखा)	4* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 6600)	चयनित	40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मियों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ व्यवसायिक योग्यताएं हों यथा- इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की अंतिम परीक्षा पास हों या भारतीय अंकेक्षण एवं लेखा विभाग की एसएएस कॉमर्शियल परीक्षा पास हों या किसी संगठित लेखा/अंकेक्षण सेवा के सदस्य हों। अथवा (ii) 7वां वेतन आयोग के पे मैट्रिक्स के लेवल 10 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400) में केन्द्रीय / राज्य सरकार या अर्द्धसरकारी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के वित्त या लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में पर्यवेक्षीय रूप में 5 वर्षों की सेवा की हों। <u>वांछनीय :</u> व्यवसाय प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा	आयु:नहीं अर्हता:नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति: पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत और प्रतिनियुक्ति द्वारा 50 प्रतिशत, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : पे मैट्रिक्स के लेवल 9 या लेवल 10 के ग्रेड में वरिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। <u>प्रतिनियुक्ति :</u> केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में (क) समान पद पर काम करने वाले अधिकारी, अथवा पे मैट्रिक्स में लेवल 9 या लेवल 10 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400) के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (ख) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए यथानिर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सदस्य (वित्त) और सचिव

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अमेसन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / अमेसन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ अमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
वरिष्ठ लेखा अधिकारी	2* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 9 (पूर्व संशोधित पीबी-3, रु.15600-39100+ जीपी रु. 5400)	चयनित	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ व्यवसायिक योग्यताएं हों यथा- इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की अंतिम परीक्षा पास हों या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउंटेंट्स की अंतिम परीक्षा पास हों या भारतीय अंकेक्षण एवं लेखा विभाग की एसएएस कॉमर्शियल परीक्षा पास हों। (ii) केन्द्रीय / राज्य सरकार या अर्द्धसरकारी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के वित्त या लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में पर्यवेक्षीय रूप में 3 वर्षों की सेवा की हो। वांछनीय : व्यवसाय प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	पदोन्नति; जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : लेखा अधिकारी जिन्होंने पे मैट्रिक्स के लेवल 7 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु.9300+34800 + जीपी रु. 4600) में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : (i) केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समान पद पर नियमित आधार पर काम करने वाले अधिकारी (ii) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सदस्य (वित्त), सचिव और मुख्य लेखा अधिकारी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेसन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
लेखा अधिकारी	4* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'बी'	पे मैट्रिक्स में लेवल 7 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु.9300-34800 + जीपी रु. 4600)	अचयनित	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश/ निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ स्वायत्त/ सांविधिक/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों को 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ व्यवसायिक योग्यताएं हों यथा- इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की अंतिम परीक्षा पास हों या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउंटेंट्स की अंतिम परीक्षा पास हों या भारतीय अंकेक्षण एवं लेखा विभाग की एसएएस कॉमर्शियल परीक्षा पास हों। (ii) केन्द्रीय / राज्य सरकार या अर्द्धसरकारी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के विल्ट या लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में पर्यवेक्षीय रूप में 3 वर्षों का अनुभव। वांछनीय : व्यवसाय प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	पदोन्नति, जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : कनिष्ठ लेखा अधिकारी के ग्रेड में जिन्होंने 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : (i) केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समान पद पर नियमित आधार पर काम करने वाले अधिकारी अथवा (ii) पे मैट्रिक्स में लेवल 6 (पूर्व संशोधित पीबी-2, रु.9300-34800 + जीपी रु. 4200) के पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और (iii) कॉलम-7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सदस्य (विल्ट), सचिव और मुख्य लेखा अधिकारी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीवी) और ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद या अचयनित पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नत होने वाले व्यक्ति के संबंध में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की पद्धति क्या है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेसन के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
प्रधान निजी सचिव	1* (2016) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप 'ए'	पे मैट्रिक्स में लेवल 11 (पूर्व संशोधित पीवी-2, रु.15600-39100 + जीपी रु. 6600)	चयनित	लागू नहीं	लागू नहीं	आयु:नहीं अर्हता:नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्तिद्वारा	पदोन्नति : पे मैट्रिक्स के लेवल 7 (पूर्व संशोधित पीवी-2, रु.9300-34800 + जीपी रु. 4600) के ग्रेड में निजी सचिव के पद पर जिन्होंने 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो। <u>प्रतिनियुक्ति :</u> केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सांविधिक अथवा स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में : (i) समान पद पर नियमित आधार पर काम करने वाले अधिकारी अथवा (ii) 7वां केन्द्रीय वेतन आयोग के पे मैट्रिक्स में लेवल 7 या लेवल 8 (पूर्व संशोधित पीवी-2, रु. 9300 - 34800 + जीपी रु. 4600) के पद पर 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सदस्य (वित्त) और सचिव

शशि भूषण शुक्ल, सचिव

[विज्ञापन-III/4/असा./475/16]

टिप्पणी : भारत के राजपत्र में दिनांक 26.08.1992 को पत्र संख्या- 6-भाअजप्रा/स्था/4/90 द्वारा प्रकाशित भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति विनियमन, 1992 मूल विनियमन हैं। तदुपरांत, दिनांक 09.07.1993, 15.07.1993, 10.09.1994, 26.05.2001, 14.08.2004, 11.03.2010, 19.02.2011, 05.11.2011, 16.06.2015, 17.06.2015, 04.12.2015 और 16.03.2016 की अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए।

INLAND WATERWAYS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

Noida, the 22nd March, 2017

No. 3-IWAI/Estt/22/2013 (Vol.II).—In exercise of the powers conferred by Section 35 of the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (1982 of 1985), with the previous approval of the Central Government, the Inland Waterways Authority of India hereby makes the following regulations, viz:

I. GENERAL

1. Short Title and Commencement :

- (i) These regulations shall be called the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion (Twelfth Amendment) Regulations, 2016.
- (ii) They shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Gazette of India.

II. In the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992, to the post of Director, Director (Hydrography), Dy. Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant Secretary, Principal Private Secretary, Dy. Director (Finance), Sr. Accounts Officer, Assistant Director, Accounts Officer, Section Officer, Assistant shall be substituted as follows :-

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP)/ Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Director	7* (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Level 12 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs.15600-39100 + GP Rs.7600)	Selection	Not exceeding 45 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/	Essential : (i) Degree in Civil/Mechanical/ Marine Engineering/ Naval Architecture from a recognized University/ Institute. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity out of which at least	Age: No Qualification: No	Two years	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment	Promotion: Deputy Director with 5 years' regular service in the Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs. 15600-39100 + GP Rs.6600 in 6 th CPC). Failing which Combined service of 12 years in Level 11 and Level 10 in the pay matrix out of which a minimum 02 years as Dy. Director in Level 11 in the pay matrix and 10 years service as Assistant Director in Level 10 in the pay matrix	Vice Chairman Member (Technical), Chief Engineer.

					orders issued by the Central Government)	<p>5 years in the next below level in- Investigation, planning, designs and marine structures/river engineering works including repair and maintenance</p> <p>OR</p> <p>in various branches of Mechanical/Marine Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts.</p> <p>OR</p> <p>in Design, planning and construction of vessels in shipyards or Marine organization dealing with inland vessels including experience in designs of navigational aids etc.</p> <p>DESIRABLE: Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training, marking of fairway rules and regulations for safety of shipping and Navigation.</p>				<p><u>Deputation :</u> Officers in the Central/ State Government/ Statutory or Autonomous bodies /Public Sector Undertakings:</p> <p>(a) holding analogous posts, OR 5 years regular service in Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs.15600-39100 + GP Rs. 6600) and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col.-7</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	---	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Director (Hydrography)	2* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A'	Level-12 in the pay matrix (pre-revised PB-3 Rs.15600 -39100 GP Rs.7600)	Selection	Not exceeding 50 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential : (i) Degree in Civil Engineering from a recognized University/ Institute. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity out of which at least 5 years in the next below level. OR Class I/II Surveyor with Naval watch keeping certificate. OR Master Gr.I with 2 nd Deptt. exam	Age: No Qualification : No	Two Years	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment	Promotion: Senior Hydrographic Surveyor in Level-11 in the pay matrix (pre-revised PB-3 Rs.15600-39100 GP Rs.6600) with 5 years' regular service in the post. OR Combined service of 12 years out of which 2 years as SHS in the level-11 in the pay matrix (pre-revised PB-3 Rs.15,600-39,100 + GP Rs.6600) and 10 years service as AHS in the level-10 in the pay matrix (pre-revised PB-3, Rs.15600-39,100 + GP Rs.5400).	Member (Technical), Hy. Chief, Chief Engineer.

						<p>in Survey of CP. with two years filed survey experience.</p> <p>DESIRABLE: Knowledge of Computer data processing.</p> <p>Knowledge of Cartography and Photogrammetry.</p>				<p>Deputation</p> <p>Officers in the Central/ State Government/ Statutory or Autonomous bodies /Public Sector Undertakings:</p> <p>(a) holding analogous posts,</p> <p>OR</p> <p>holding post in the next below level in level-11 in the pay matrix (pre-revised PB-3 15600-39100 + GP Rs.6600/-) with 5 years' regular service.</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col.-7</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Deputy Secretary	* 1 (one) (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Level 12 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-3, Rs.15600 - 39100+GP Rs.7600)	Selection	Not exceeding 50 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Degree from a recognized University/ Institute and 10 years' experience in a responsible senior position out of which, at least 5 years in the next below level, in Administration and Establishment Division of a Central/State Govt. office, Statutory/ Autonomous organization/Public Sector Undertaking or a commercial organization of repute. Desirable: (i)A Degree in Law. (ii)Master of Business Administration (iii)Graduate from the Institute of Company Secretaries (iv)Degree/ Diploma in Personnel Management	Age- No Qualification - No	Two years	Promotion: failing which by deputation; failing both by direct recruitment.	Promotion: Assistant Secretary with 5 years' regular service in Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs. 15600-39100 + GP Rs. 6600 in 6 th CPC). Failing which Combined service of 12 years in Level 11 in the pay matrix and Level 7 in the pay matrix out of which a minimum 02 years as Assistant Secretary in Level 11 in the pay matrix and 10 years service as Section Officer in Level 7 in the pay matrix. Deputation: Officers in the Central/State Govt./ Statutory or Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings, (a) holding analogous post on regular basis	Vice-Chairman, Member (Finance), Secretary.

											OR	
											5 years regular service in Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs.15600-39100 + GP Rs. 6600) and	
											(b) Possessing the qualifications & experience prescribed for direct recruits as in Col. 7.	
											(Period of deputation including the period of deputation on another post shall ordinarily not exceed 4 years)	

Name of the post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Chief Accounts Officer	1 * (2016) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A'	Level-12 In the pay matrix (Pre-revised PB-3 Rs.15600-39100 GP Rs.7600)	Selection	Not exceeding 50 years (releasable for Govt. servants/ employees of Autonomou/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instruction/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Degree of a recognized University with professional qualification of passing of Final Exam of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost & Works Accountants, or the SAS Commercial Examination of the Indian Audit & Accounts Department or member of any of the organized Audit & Accounts/Defense Accounts Service. (ii) 10 years' regular service in a responsible senior position, out of which, at least 3 years' experience in commercial accounts in next below level in the post of in level 11 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-	Age: No Qualification: No	Two year	Promotion; failing which by transfer on deputation/transfer; failing both by direct recruitment.	Promotion : Deputy Director (Finance) in Level-11 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-3 Rs.15600-39100 GP Rs.6600) with 5 years regular service in the grade. Failing which Senior Accounts Officer in Level-10 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-3 Rs.15600-39100+GP Rs. 5400) with 10 years regular service in the Grade. <u>Deputation:</u> Officers under Central/State Govts./statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: (a) Holding analogous post on regular basis OR Holding post in Level-11 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-3 Rs.15600-39100+ GP Rs.6600) with 5 years regular service in the post; or Holding post in Level-10 in the Pay Matrix (Pre-revised	Vice-Chairman, Member(F), Secretary

						<p>3 Rs.15600-39100 GP Rs.6600) in the Finance or Accounts Department of the Govt. or Semi-Govt. organization or a commercial organization of repute .</p> <p>Desirable: A degree or Diploma in Business Management.</p>				<p>PB-3 Rs.15600-39100+GP Rs.5400) with 10 years regular service in the Grade.</p> <p>(Period of deputation, including the period of deputation on another post shall not exceed 5 years)</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Assistant Secretary	3* (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs. 15600-39100 + GP Rs.6600)	Selection	Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants/employees of Autonomous/statutory organization/PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	<u>Essential:</u> (i) Degree from a recognized University/Institute. (ii) 6 years' experience of administration and establishment in a supervisory capacity in a Central/State Govt. office or Autonomous/statutory/public body or commercial organization of repute. <u>Desirable:</u> (i) MBA (ii) Degree/Diploma in Personnel Management (iii) Degree in Law	Age- No Qualification-No	Two Years	Promotion; failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: Hindi Officer with 05 years regular service and Section Officer with 7 years' regular service in the grade. “ NOTE: - The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.” Deputation: Officers in the Central/State Govt./Statutory or Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings; (a) Holding analogous post on regular basis OR Holding post in the Level 9 or level 10 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-3, Rs 15600-39100+GP 5400) with 5 years regular service OR in the Level 8 in the pay matrix (Pre-	Vice-Chairman, Member (Finance), Secretary.

											<p>revised PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs.4800) with 6 years regular service OR in Level 7 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800 + GP Rs.4600) with 7 years regular service in the grade and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed as in Col. 7</p> <p>(Period of deputation shall not exceed 3 years)</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Assistant Director	15* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A'	Level 10 in the pay matrix (pre-revised PB-3 Rs.15600-39100 + GP Rs.5400)	Selection	35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential : (i) Degree in Civil/Mechanical/ Marine Engineering/ Naval Architecture from a recognized University/ Institute. Desirable: Experience in work connected with Inland waterway, Dredging, river conservancy work, river training, marking of fairway, etc.	Age: No Qualification: No	Two years for direct recruits.	75% by promotion 25% by direct recruitment Failing above by Deputation.	Promotion: Technical Asstt. with degree with 05 years regular service in the grade. Technical Assistant with diploma with 05 years regular service in the grade and with 04 years experience in the grade of Supervisor. OR Deputation Officers in the Central/State Government/ Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: (a) holding analogous posts, OR holding post in	Vice Chairman Member (Technical), Chief Engineer.

										<p>the next below level in 8 or 7 in the pay matrix (Pre-revised PB-2 Rs.9300-34800 + GP Rs.4600 and GP 4800)) or equivalent with 05 years regular service</p> <p>and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col.-7</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Section Officer	6* (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'B'	Level 7 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800 + GP Rs.4600)	Non-selection post	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Degree from a recognized University/ Institute. (ii) 5 years' experience in administration and establishment matters. Desirable: (i) Degree or Diploma in Personnel Management (ii) Degree in Law	No	Two years for direct recruits	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment.	Promotion: Assistant/Head Clerk with 5 years regular service in the grade. Failing which Combined service of 15 years in the grade of level 6 and Level 4 in the pay matrix out of which a minimum 02 years as regular service as Assistant in the Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs.9,300- 34,800 + GP Rs. 4,200) and 13 years service as UDC in the Level 4 in the pay matrix (Pre-revised PB-1, Rs.5,200-20,200 + GP Rs. 2400) OR Combined service of 15 years in the grade of level 5 and Level 4 in the pay matrix out of which a minimum 02 years regular service as Head Clerk in the Level 5 in the pay matrix (Pre-revised PB-1, Rs.5,200-20,200 + GP Rs. 2800) and 13 years service as UDC in the Level 4 in the pay matrix (Pre-revised PB-1, Rs.5,200-20,200 + GP Rs. 2400) (Seniority as per UDC) "NOTE: - The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed	Vice-Chairperson, Member (Finance), Secretary.

										<p><i>qualifying service in the respective grade/ post."</i></p> <p><u>Deputation:</u> Officers in the Central/State Govt./ Statutory / Autonomous Bodies/PSUs (a) holding analogous post OR holding the post of Assistant in the Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB -2, Rs.9300-34800 +GP Rs.4200) OR equivalent with 5 years regular service in the grade. (b) Possessing educational qualification as in Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 3 years)</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Assistant	8* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level-6 in the pay matrix (pre-revised PB-2 Rs. 9300-34800 GP- Rs.4200)	Non-Selection	Not exceeding 27 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government).	<u>Essential:</u> Degree from a recognized University/ Institution <u>Desirable:</u> (i) Diploma in Personnel Management (ii) Inter CA/ Inter ICWA. (iii) Five years' experience in a Govt. office or Corporation or Registered Firm.	No	Two years	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment	Promotion: UDC/Storekeeper with 10 years' regular service in the grade. Failing which combined 18 years of service in the Level 2 and Level 4 in the pay matrix out of which a minimum 05 years regular service as UDC in Level 4 in pay matrix PB-1, Rs. 5200-20,200 + GP Rs. 2400) and 13 years service as LDC in the Level 2 in the pay matrix (Pre-revised PB-1, Rs. 5,200-20,200 + GP Rs. 1900). Deputation: Officers in the Central/State Govt./ Statutory or Autonomous organization/ PSUs (a)Holding analogous posts on regular basis OR Holding post in the grade of UDC or equivalent with 10 years' regular service; and (b) possessing the educational qualification as in Col. 7 (Period of deputation shall not Ordinarily exceed 3 years)	Secretary Chief Accounts Officer, Assistant Secretary

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Deputy Director (Finance/Accounts)	4* (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs.15600 -39100 + GP Rs.6600)	Selection	40 years ((relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous / statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Degree of a recognized University with professional qualification of passing of the final exam of Institute of Chartered Accountants or the SAS Commercial Examination of the Indian Audit & Accounts Department or member of any of the organized accounting/audit service. OR (ii) 5 years' regular service in Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Department of the central/state govt or semi-govt. organization or PSU in the post of Level- 10 in the Pay Matrix as per 7 th CPC. (Pre-revised PB-3, Rs.15600-39100+ GP Rs.5400) Desirable: A degree or Diploma in business management	Age: No Qualification: No	Two Years	Promotion: 50% by promotion and 50% by deputation failing both by direct recruitment Promotion: Sr. Accounts Officer with 05 years' regular service in the grade. In level 9 or level 10 of the pay matrix. Deputation: Officers under the Central/State Govt./ Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings: (a) Holding analogous post; OR Holding post in Level- 9 and level 10 in the pay matrix (Pre-revised, PB-3, Rs.15600-39100 + GP Rs.5400) with 5 years regular service in the post: (b)Possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in as Col. 7 (period of deputation shall not exceed 3 years)	Vice Chairman, Member (F), Secretary	

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Sr.Accounts Officer	2* (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Level 9 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, Rs.15600 -39100 + GP Rs. 5400)	Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous / statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Degree from a recognized University with professional qualification of passing final Exam of Institute of Chartered Accountants of India, or passing final examination of the Institutes of costs and works Accountants or the SAS Commercial examination of the Indian Audit and Accounts Department. (ii) 3 years' experience in a Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Deptt. of the Central/State Govt. or Semi-Govt. organization or a commercial organization of repute. Desirable: Degree/Diploma in Business Management	Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment	Promotion: Accounts Officer with 03 years' regular service in the level 7 of the pay matrix (Pre-revised PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4600) Deputation: (i) Officers under Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: Holding analogous posts on regular basis (ii)Possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Member(F), Secretary, Chief Accounts Officer

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation /absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Accounts Officer	4* (2016) *Subject to variation depending on workload.	Group 'B'	Level 7 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800 + GP Rs.4600)	Non-Selection	Not exceeding 30 years ((relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous / statutory organization / PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Degree from a recognized University with professional qualification of passing final Exam of Institute of Chartered Accountants of India, or passing final examination of the Institutes of costs and works Accountants or the SAS Commercial examination of the Indian Audit and Accounts Department. (ii) 3 years' experience in a Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Deptt. of the Central/State Govt. or Semi-Govt. organization or a commercial organization of repute. Desirable: Degree/Diploma in Business Management	Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment	Promotion: Junior Accounts Officer with 5 years' regular service in the Grade. Deputation: (i) Officers under Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: Holding analogous posts on regular basis OR (ii)holding post in the Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2 Rs.9300-34800+ GP Rs.4200) with 5 years' regular service and (ii)Possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 7. Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Member (F), Secretary, Chief Accounts Officer

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation /absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Principal Private Secretary	*1 (2016) *subject to variation depending on work load	Group 'A'	Level 11 in the pay matrix (Pre-revised PB-3, 15600-39100 GP- 6600)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Age-No Qualification-No	Two Years	By promotion failing which by deputation	Promotion Private Secretary in Level 7 in the pay matrix (Pre-revised PB 2 (9300-34800 + GP Rs. 4600) with 07 years regular service in the grade Deputation: Officers under Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: (i)Holding analogous posts on regular basis	Vice-Chairman , Member(Fin) and Secretary

										OR	
										(ii)holding post in the Level 7 or level 8 in the Pay Matrix as per 7 th CPC, (Pre-revised PB-2, Rs.9300-34800 + GP Rs.4600) with 7 years' regular service and (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	

SHASHI BHUSHAN SHUKLA, Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./475/16]

Foot Note : Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992, published in the Gazette of India on 26.08.1992, vide No. 6-IWAI/Estt./4/90 are the principal regulations. Subsequent amendments carried out vide Notifications dated 09.07.1993, 15.07.1993, 10.09.1994, 26.05.2001, 14.08.2004, 11.03.2010, 19.02.2011, 05.11.2011, 16.06.2015, 17.06.2015, 04.12.2015 and 16-03-2016.